

Euer Recruiting läuft. Von selbst.

9 Tage, euer echter Bericht:

Datenstand: 12.07.2026 · Accountant, Property Manager Miet & WEG

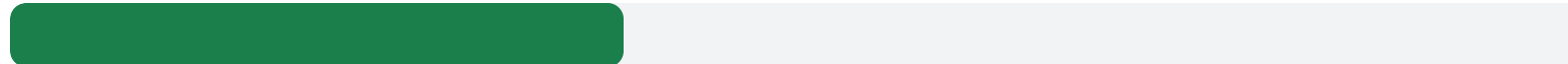
Angeschrieben



59

↓ 39 % angenommen

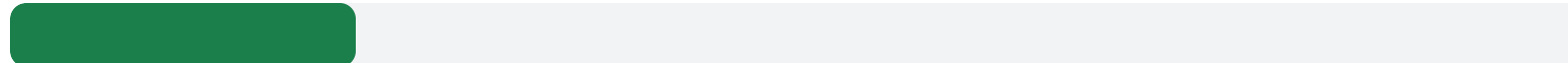
Angenommen



23

↓ 57 % geantwortet

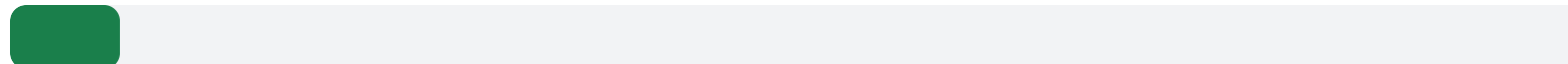
Geantwortet



13

davon 5 mit Interesse · ↓ Interviews vereinbart

Gespräche



4

+ 1 weitere Terminfindung läuft · 2 der 4 kamen aus dem Nachschub von Donnerstag

WAS DAS ERSETZT

Die Alternativen kosten mehr. Und eure Zeit gleich mit.

Personalberatung / Agentur

10–15k €

pro einzelner Einstellung. Keine Pipeline.

LinkedIn Recruiter Seat

1.500 €/Monat

nur das Werkzeug – die Arbeit macht ihr, 2 Std. am Tag.

Digitaler Mitarbeiter

ab 2.000 €/Monat

alle Stellen, komplett automatisch, ihr gebt nur frei.

~~2 Std. /
Tag~~



**10 Min. /
Tag**

40 Std./Monat Sourcing-Arbeit fallen weg. Übrig bleibt: **Freigeben** oder **Passt nicht**. Und fair: die Agentur zahlt ihr nur bei Erfolg – deshalb sind wir **monatlich kündbar**.

WAS IHR BEKOMMT

Kein Tool. Ein Mitarbeiter.



Sandra K. Neu

Senior Finanzbuchhalter · Immobilienbranche · Düsseldorf

92 Match

Passt gut · Langjährige Buchhaltung in der Immobilienwirtschaft, stabile Berufslaufbahn, Standort Düsseldorf.

Hi Sandra, dein Profil ist mir bei der Suche für unsere Stelle als Accountant bei relix in Düsseldorf aufgefallen. Ich glaube, das könnte richtig gut passen. Hättest du Lust auf einen kurzen, unverbindlichen Austausch?

Freigeben & senden

Passt nicht

Für später

Sandra: Donnerstag gefunden, Gespräch wird terminiert.

1

Findet Kandidaten

laufend, Fokus Immobilien

2

Prüft & sortiert vor

nur Passende erreichen euch

3

Schreibt an & fasst nach

personalisiert, eure Accounts

4

Lernt euren Geschmack

wird jede Woche besser

Ihr behaltet die Kontrolle: keine Nachricht ohne eure Freigabe · Live-Check vor jedem Versand, ob es schon Kontakt gab.

WIE ES WEITERGEHT

Was schon läuft. Was als Nächstes kommt.

Wartet 92



Eingeladen 36



Gesendet 23



Geantwortet 13

Talentpool

Läuft schon

Talentpool

parken statt ablehnen

Bericht

der Funnel, live, je Stelle

Kommt als Nächstes

Xing-Kanal

wo eure Kandidaten wirklich sind

Follow-ups & Dossiers

nachfassen automatisch, Kandidaten-Dossier vorm Interview

PREISE

Ein Mitarbeiter, drei Größen.

Xing-Kanal als Add-on: +500 €/Monat

BASIS

1.500 €/Monat

- bis 3 aktive Stellen
- LinkedIn-Kanal
- komplette Pipeline & Bericht

WACHSTUM · EUER SETUP

2.500 €/Monat

- bis 10 aktive Stellen
- alle Absender inklusive (Vera, Jan, Leon)
- wöchentlicher Nachschub, priorisiert
- Talentpool & lernende Vorauswahl

SKALA

ab 5.000 €/Monat

- unbegrenzte Stellen
- mehrere Standorte / Marken
- dedizierter Betrieb

Als erster Kunde: **2.000 €/Monat all-inclusive** (inkl. Xing). Preisgarantie 12 Monate, monatlich kündbar. Im Gegenzug: Referenz + zwei Intros.

NÄCHSTE SCHRITTE

Weiterlaufen lassen. Ab August offiziell.

1. August

Läuft nahtlos weiter – Setup, Daten, gelernter Geschmack bleiben.

Monatlich kündbar

Kein Jahresvertrag. Die Preisgarantie schützt vor Erhöhungen, nicht vor dem Ausstieg.

Xing, wenn ihr wollt

Sobald ihr wollt – im Founding-Preis enthalten.

Direkter Draht

Talentpool und Immobilien-Filter kamen von euch – das bleibt so.

Freigeben & starten