

VORSCHLAG ZUR ZUSAMMENARBEIT

Euer Recruiting, als digitaler Mitarbeiter.

Rückblick auf den Pilot – und wie es ab August einfach weiterläuft.

FÜR

Vera Kranefeld & Hendrik · reltix

VON

Fede de Ponte · Floom

DATUM

14. Juli 2026

AUSGANGSLAGE

Gute Leute zu finden kostet Zeit, die ihr nicht habt.

1 Zwei offene Rollen, laufend

Accountant mit Immobilienerfahrung und Property Manager (Miet & WEG) – schwer zu besetzen, dauernd gebraucht.

2 Das alte Tool: 500 €/Monat, 80 % unpassend

Vorschläge, die nicht zur Immobilienbranche passen – und die Ansprache blieb trotzdem eure Arbeit.

3 Ansprache frisst 2 Stunden am Tag

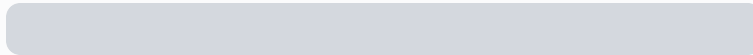
Suchen, prüfen, anschreiben, nachfassen – jeden Tag, neben dem eigentlichen Job.

ZIEL

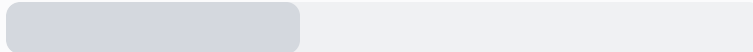
Planbarer Interview-Nachschub für eure Hausverwaltungs-Rollen – **ohne internen Recruiting-Aufwand.**

PILOT-ERGEBNIS · 9 TAGE

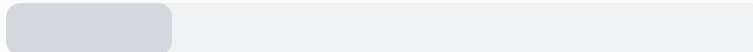
Vier Interviews aus 59 Kontakten.

Angeschrieben**59**

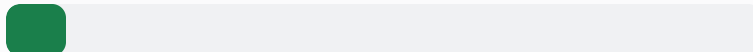
↓ 39 % angenommen · Marktschnitt 20–30 %

Angenommen**23**

↓ 57 % geantwortet

Geantwortet**13**

davon 5 mit konkretem Interesse

Gespräche terminiert**4****4**

Interviews in 9 Tagen – zwei davon aus dem Nachschub von Donnerstag.

39%

Annahmequote, klar über Marktschnitt

10 Min

Vera-Aufwand pro Tag statt 2 Stunden

Alle vier Termine sind in eurem Postfach nachvollziehbar – echte Antworten, echte Kalender-Einladungen, keine geschönten Zahlen.

EINORDNUNG

Was es sonst kostet, an gute Leute zu kommen.

Personalagentur
pro besetzte Stelle

Teuer und erfolgsabhängig – Auswahl und Ansprache gebt ihr komplett aus der Hand.

10.000–15.000 €
pro Einstellung

LinkedIn-Recruiter-Tool
Lizenz pro Monat

Nur die Software. Suchen, anschreiben, nachfassen bleibt eure Arbeit – wie beim alten Tool.

ab 1.500 €
pro Monat

Intern selbst machen
Status quo

Kein neues Budget – aber das Zeitproblem bleibt, und die Rollen bleiben länger offen.

2 Std/Tag
eurer Zeit

Floom
erledigter Prozess

Wir machen die Arbeit, ihr behaltet die Freigabe. Alle Stellen, alle Absender, monatlich kündbar.

ab 2.000 €
pro Monat, alles drin

Der teuerste Fall ist die unbesetzte Stelle: sie kostet jeden Monat mehr als der ganze Retainer – und eine einzige Einstellung über Floom statt über eine Agentur zahlt ein halbes Jahr.

UNSER VORSCHLAG · LEISTUNGSUMFANG

Ein digitaler Mitarbeiter für euer Recruiting.

**Alle Stellen, laufender Nachschub**

Jede Woche neue, passende Kandidaten in die Pipeline – priorisiert nach euren offenen Rollen.

**Alle Absender inklusive**

Vera, Jan und Leon – die Ansprache läuft über eure Accounts, ohne Aufpreis pro Person.

**Antworten bis zum Termin**

Wir betreuen die Rückläufe im Postfach, bis der Interview-Termin steht.

**Auf euren Geschmack getrimmt**

Die Vorauswahl richtet sich nach euren Freigaben aus relitx – präziser als jedes Standard-Tool.

**Talentpool**

Profile, die jetzt nicht passen, aber später interessant sind – geparkt, nicht verloren.

**Xing, sobald gewünscht**

Der Kanal lässt sich dazuschalten, wenn ihr ihn nutzen wollt – inklusive.

Ihr behaltet die Kontrolle: keine Nachricht ohne eure Freigabe, die Accounts bleiben bei relitx, monatlich kündbar.

INVESTITION

Founding-Konditionen, weil ihr die Ersten seid.

2.000 € / Monat

FOUNDING

Alles inklusive: alle Stellen, alle Absender, Antwortbetreuung, Talentpool und Xing. Kein Aufpreis pro Person, keine Setup-Kosten.

Preisgarantie 12 Monate

Der Founding-Preis bleibt ein Jahr fest.

Monatlich kündbar

Kein Jahresvertrag, keine Bindung.

Kein Setup, kein Aufpreis

Was im Pilot lief, läuft weiter.

Regulär 2.500 €/Monat zzgl. 500 € für den Xing-Kanal. Als unser erster Partner bekommt ihr beides zum Founding-Preis von 2.000 € all-inclusive – fest garantiert. Freuen würden wir uns, wenn ihr uns weiterempfehlt und zwei passende Kontakte vorstellt; Bedingung ist es nicht.

NÄCHSTE SCHRITTE

Ab dem 1. August läuft es einfach weiter.

1

Ihr bestätigt per Mail

Eine kurze Zusage genügt – kein Papierkram, kein langer Vertrag.

2

Nichts ändert sich technisch

Eure Pipeline, eure Daten, der gelernte Geschmack – der Mitarbeiter läuft ohne Unterbrechung durch.

3

Direkter Draht zu uns

Neue Rollen, Feedback, Anpassungen – kurze Nachricht genügt, wir setzen es um.

Wenn das für euch passt, bestätigen wir per Mail und starten **zum 1. August.**